

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО РЫБОЛОВСТВУ  
(РОСРЫБОЛОВСТВО)

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НАУЧНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ  
"ВСЕРОССИЙСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ  
ПРЕСНОВОДНОГО РЫБНОГО ХОЗЯЙСТВА"  
(ФГБНУ "ВНИИПРХ")

**ПРИКАЗ**

141821, Московская область, Дмитровский район, поселок Рыбное

« 30 » декабря 2015 г.

№ 182/к

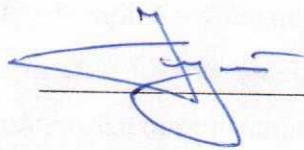
*Об утверждении Положения об антикоррупционной политике*

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», **приказываю:**

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение об антикоррупционной политике в Федеральном государственном бюджетном научном учреждении «Всероссийский научно-исследовательский институт пресноводного рыбного хозяйства» (Приложение).
2. Отделу кадров ознакомить с содержанием Положения каждого работника, заключившего трудовой договор.
3. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Директор ФГБНУ «ВНИИПРХ»



/Н.В. Кулик /

Разослано: 1 экз. в Конаковский филиал ФГБНУ «ВНИИПРХ», 1 экз. руководителям структурных подразделений

Приказом № 184/п от «30» декабря 2015 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

**об антикоррупционной политике Федерального государственного бюджетного  
научного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт  
пресноводного рыбного хозяйства» (ФГБНУ «ВНИИПРХ»)**

### 1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение определяет основные принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени ФГБНУ «ВНИИПРХ» (далее – Учреждения).

1.2. Настоящее Положение разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.3. Настоящим Положением устанавливаются:

- основные принципы противодействия коррупции;
- правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней;

Антикоррупционная политика Учреждения представляет собой комплекс взаимосвязанных процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения.

В соответствии с положениями ст. 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ, меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

- 1) определение лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество Учреждения с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Учреждения;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности использования поддельных документов.

Антикоррупционная политика Учреждения направлена на реализацию данных мер.

1.4. Для целей настоящей Антикоррупционной политики используются следующие основные понятия:

**Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

**Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных

имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

**Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя Учреждения) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя Учреждения) и правами и законными интересами Учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Учреждения, работником (представителем Учреждения) которого он является.

**Личная заинтересованность работника (представителя Учреждения)** - заинтересованность работника (представителя Учреждения), связанная с возможностью получения работником (представителем Учреждения) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

## **2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики**

2.1. Основными целями антикоррупционной политики являются:

- предупреждение коррупции в Учреждении;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников Учреждения;

2.2. Основные задачи антикоррупционной политики Учреждения:

- формирование у работников понимания позиции Учреждения в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников Учреждения в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников Учреждения знать и соблюдать требования настоящего Положения, основные нормы антикоррупционного законодательства РФ.

## **3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Учреждения**

Система мер противодействия коррупции в Учреждении основывается на следующих ключевых принципах:

- 3.1. приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- 3.2. обеспечение четкой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля за ней:
  - информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Учреждении антикоррупционных стандартах работы;
  - постоянный контроль и регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением;
- 3.3. приоритета защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц;
- 3.4. взаимодействие с общественными объединениями и гражданами;
- 3.5. информированность работников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства РФ и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- 3.6. соответствия политики Учреждения действующему законодательству РФ;
- 3.7. соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции;
- 3.8. эффективности антикоррупционных процедур;
- 3.9. неотвратимости наказания.

#### **4. Область применения Положения**

Настоящее Положение распространяет свое действие на работников Учреждения, находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми Учреждение вступает в договорные отношения.

В Учреждении ответственным за противодействие коррупции является специалист по антикоррупционной деятельности.

Задачи, функции и полномочия ответственного за противодействие коррупции в сфере противодействия коррупции:

- контроль за разработкой локальных актов Учреждения, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Учреждения;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов.

## 5. Общие обязанности работников Учреждения

Общие обязанности работников Учреждения в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя и ответственного за реализацию антикоррупционной политики Учреждения о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя и ответственного за реализацию антикоррупционной политики Учреждения о

ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами;

- сообщить руководителю и ответственному за реализацию антикоррупционной политики Учреждения о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

## **6. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики**

6.1. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики Учреждения является комплексной мерой, обеспечивающей применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в Учреждении.

6.2. Разработка и принятие плана реализации стратегии антикоррупционной политики осуществляется в порядке, установленном законодательством РФ.

## **7. Внедрение антикоррупционных механизмов**

7.1. Проведение совещаний с работниками Учреждения по вопросам антикоррупционной политики.

7.2. Усиление разъяснительной работы среди работников Учреждения по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств.

7.3. Проведение проверки целевого использования средств.

7.4. Анализ состояния работы и мер по предупреждению коррупционных правонарушений в Учреждении.

7.5. Анализ заявлений, обращений на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в Учреждении.

7.6. Принятие по результатам проверок организационных мер, на предупреждение подобных фактов.

## **8. Профилактика коррупции**

8.1. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в Учреждении организуется изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

8.2. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность, содержанием которой является просветительская работа по вопросам противостояния коррупции в любых её проявлениях.

8.3. Организация антикоррупционной пропаганды осуществляется в соответствии законодательством РФ во взаимодействии с государственными правоохранительными органами, общественными объединениями.

8.4. Профилактика коррупции в Учреждении осуществляется путем формирования в Учреждении нетерпимости к коррупционному поведению.

8.5. Особое внимание уделяется формированию высокого правосознания и правовой культуры работников.